



## Über Oticon

Weltweit leiden 500 Millionen Menschen an Hörverlust. Wir bei Oticon arbeiten seit 1904 daran, die Lebensqualität für Menschen mit Hörminderungen nachhaltig zu verbessern. Oticon ist ein dänischer Konzern, der in mehr als 100 Ländern aktiv ist und zu den 2 weltweit größten Herstellern für Hörsysteme gehört. Mit unserer deutschen Vertriebsniederlassung sind wir seit 50 Jahren in Hamburg ansässig und gehören zu den Marktführern.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie als

## HR-Direktor (m/w/d)

### Unser Angebot:

- Ein motiviertes und professionelles Team, bei dem Freude an und bei der Arbeit großgeschrieben wird
- Abwechslungsreiche Arbeitsinhalte
- Strukturierte und effiziente Arbeitsprozesse
- Ein moderner und ergonomischer Arbeitsplatz
- Arbeiten in einer stetig wachsenden Branche
- 30 Tage Urlaub
- Zuschuss zur Bildschirmbrille
- Und viele Sozialleistungen eines modernen Unternehmens, wie z. B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge, Zuschuss zum HVV-ProfiTicket und kostenlose Getränke am Arbeitsplatz

### Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Geschäftsführung bei der Optimierung der Organisation und der Prozesse zur Unternehmensführung
- Gestaltung und Einführung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Weiterentwicklung von Gehalts- und Bonussystemen sowie Sozialleistungen
- Durchführung der jährlichen Befragung zur Mitarbeiterbindung
- Definition und Einführung von Richtlinien im Personalbereich
- Positionierung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber (Employer Branding)
- Entwicklung der digitalen HR-Landschaft
- Abstimmung der lokalen Richtlinien mit den Vorgaben der Zentrale
- Verantwortung für das Compliance- und Data-Privacy-Management
- Übernahme weiterer administrativer Aufgaben, u. a. Hausverwaltung

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige relevante Berufserfahrung als HR Director oder einer vergleichbaren Position in einem modernen, dynamischen und mittelständisch geprägten Unternehmen
- Umfangreiche Expertise in allen personalrelevanten Themen wie Arbeitsrecht, Recruiting, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht, Personalentwicklung und Employer Branding
- Offene, gewinnende Persönlichkeit, die unternehmerisch denkt und handelt und dabei über Umsetzungsstärke und Innovationskraft verfügt
- Erfahrung im Handling komplexer Aufgaben, pragmatische Arbeitsweise und argumentatives Standing
- Bereitschaft zu regelmäßigen Reisen an unseren Standort in Berlin
- Verhandlungssichere Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung ausschließlich per E-Mail an [bewerbung@oticon.de](mailto:bewerbung@oticon.de).

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Andreas Pfefferkorn gern zur Verfügung.